
SESAM
academie
in beeld

215

organisaties en initiatieven hebben in 2020 met SESAM samengewerkt in een adviesproject.



Friesland
De adviezen en aanbevelingen zijn zeer bruikbaar voor onze dagelijkse praktijk. Het heeft ons meer kader gegeven. We beseffen nu dat we te weinig beleidsmatig en teveel uitvoerend gericht zijn geweest.

Utrecht
De adviseurs hebben ons geholpen door mee te kijken met onze governance en vraagstukken die daaruit voort kwamen. We hebben een professionaliseringsslag gemaakt door een aantal zaken uit te diepen, te beslissen en vast te leggen.

Den Haag
Door de inbreng van SESAM waren wij als individuen beter in staat om anders naar ons zelf en onze organisatie te kijken. De kritische houding naar elkaar werd verzacht, waardoor er meer openheid is gekomen.

Limburg
Het traject heeft gezorgd voor een theoretische onderbouwing. Het geeft helderheid en overzicht in de structuur van onze organisatie. We moeten efficiënte keuzes maken en niet alleen vooruit, maar ook in de breedte kijken.



In 2020 begonnen wij op 24 januari met een inspirerende bijeenkomst waarin wij plannen maakten voor de toekomst. Onder leiding van het strategisch marketingbureau Branddoctors hadden opdrachtgevers, fondsen, adviseurs en bestuursleden nagedacht welke stappen SESAM kon zetten om zich te vernieuwen, zich meer te profileren en meer zichtbaar te zijn.
Wij werden 'eigenwijze knarren met een gouden hart voor de samenleving' genoemd. De opdrachtgevers vonden SESAM betaalbaar en goede kwaliteit leveren. Onze meer dan 80 adviseurs geven de breedte van SESAM aan.

De opdrachtgevers waren wel van mening dat wij ons konden ontwikkelen op het vlak van digitalisering, online workshops en online aanwezigheid. Wij hebben daarin grote stappen gemaakt in 2020. Door corona gedwongen vergaderden wij in- en extern digitaal en ontwikkelden wij online workshops.
Wij werden meer zichtbaar door een uniform emailadres: @sesamadvsieur.nl

In dit jaarverslag lees je verhalen over de passie van SESAM adviseurs en over de dromen van verschillende organisaties die met behulp van SESAM gerealiseerd konden worden. Ook in dit bijzondere jaar hebben wij weer mooie opdrachten gedaan. Fonds Franciscus heeft ons gevraagd om mee te werken aan het project inloophuizen door daar advies op maat te leveren en mee te helpen aan de impactmeting.
In Utrecht zijn wij samenwerkingspartner van Voor je Stadsie. Veel steden hebben een strippenkaart met ons afgesloten, zodat vrijwilligersorganisaties via deze strippenkaart advies aan SESAM kunnen vragen.

Wij kijken allen uit om elkaar weer aan de 'keukentafel' te kunnen ontmoeten. Onze adviseurs proberen zoveel mogelijk contact te houden met hun opdrachtgevers en sommigen geven online advies. Zodra de omstandigheden dit toelaten, gaan wij met veel enthousiasme door op de door ons ingeslagen weg en hopen ook in 2021 veel vrijwilligersorganisaties van goede adviezen te voorzien!! Daarbij gebruiken wij onze ervaring èn bouwen ons profiel verder uit.

Cijfers en feiten in 2020

6 regio's landelijke spreiding

11 adviseurs aangenomen

82 SESAM adviseurs

215 opdrachten

252 dagdelen relatiebeheer, netwerken, intake e.a.

604 dagdelen interne organisatie zoals regionaal overleg, nascholing, intervisie, directie, bestuur e.a.

1268 advies-dagdelen

SESAM adviseert en ondersteunt maatschappelijke organisaties en initiatieven waar vrijwilligers actief zijn. Door de regionale en lokale verbinding kunnen SESAM adviseurs, experts op het gebied van bestuurlijke- en organisatorische vraagstukken, als geen ander inspelen op wat er leeft bij deze organisaties.

SESAM staat voor een gezamenlijke, betrokken aanpak. Wij zijn 'samen wijzer'. Samen is wat de relatie kenmerkt en wat de mensen in beweging zet.
Op een persoonlijke en betrokken manier is SESAM altijd dichtbij.

Kijk op onze website www.sesamacademie.nl voor meer informatie over SESAM en over ons advieswerk.

SESAM academie is een stichting zonder winstoogmerk. De adviseurs zijn vrijwilligers. Een organisatie betaalt een bescheiden bedrag per adviesdagdeel. Daarmee bekostigen we de organisatiekosten van SESAM en de permanente scholing van de adviseurs.

Home-Start is een programma voor opvoed- en gezinsondersteuning bij lichte, alledaagse opvoedvragen dat in 22 landen wordt uitgevoerd. Ervaren en getrainde vrijwilligers bieden ouders vriendschappelijke ondersteuning bij het opvoeden van kinderen. Vaak gaat het daarbij om ouders die zelf geen netwerk hebben dat ze kunnen raadplegen over kleine praktische opvoedvragen. ”Want we gunnen elke ouder een maatje” vertelt Gerda Groen. Zij is sinds medio 2019 projectleider bij het Landelijk Steunpunt Home-Start. “Ik maak altijd een onderscheid tussen opvoederschap en ouderschap. Opvoederschap eindigt als je kind volwassen wordt, maar in ouderschap blijven mensen kwetsbaar.”

Het overkoepelend orgaan voor alle Home-Start organisaties in de hele wereld is Home-Start Worldwide. De Home-Start board houdt o.a. toezicht op internationale kwaliteitsnormen, bevordert de uitwisseling van best practices, ondersteunt de uitbreiding naar nieuwe landen.

In Nederland wordt het Home-Start programma in 161 gemeenten aangeboden, door diverse organisaties. Als een gemeente een geschikte organisatie heeft aangewezen, kan deze uitvoerende organisatie een licentie aanvragen om het programma uit te voeren. In de licentieovereenkomst liggen afspraken vast over de uitvoeringscondities, kwaliteitsstandaarden en financiële verplichtingen. Deze hebben allemaal één of meer betaalde coordinatoren in dienst, die zorgen voor de werving, training en begeleiding van de vrijwilligers, de match tussen de vrijwilligers en de gezinnen en de contacten met andere professionals.

Tot 2013 was Home-Start Nederland een zelfstandige stichting. Door de veranderende financieringsstromen was het zaak om een andere organisatie te vinden die het landelijk steunpunt onder haar hoede wilde en kon nemen. Dat was het moment waarop SESAM werd ingeschakeld. SESAM adviseur Ton Kragten en enkele collega’s begeleidden het proces dat ertoe leidde dat in 2014 het landelijk steunpunt werd ondergebracht bij Humanitas. De landelijke vereniging Humanitas is nu eigenaar van Home-Start in Nederland. Zij is (hoofd)licentiehouder van het programma. Ongeveer de helft van de Home-Start locaties is onderdeel van lokale afdelingen van Humanitas. De andere helft is gevestigd in lokale welzijns- of jeugdzorgvoorzieningen.

“Er zijn dus veel autonome organisaties die het programma uitvoeren en die moeten voldoen aan de kwaliteitseisen” vertelt Gerda. “Na het afronden van de eerste opdracht hebben we SESAM opnieuw ingeschakeld voor het vorm geven van bijvoorbeeld de visitatiecommissie. Op die manier is er een langer durende relatie ontstaan. Dat maakt dat adviseur Ton Kragten een enorme kennis heeft van de protocollen en afspraken. Door die kennis heeft hij een zekere autoriteit opgebouwd. Bovendien is de SESAM adviseur autonoom en aan geen enkel organisatiebelang verbonden. Daardoor kan hij prima processen begeleiden, net als zijn collega Marja Molenaar. Voor de organisatie is het waardevol als iemand die goed ingevoerd is toch ‘op afstand’ kan meedenken. Voor mij persoonlijk waren en zijn de adviseurs een grote steun. Ze informeren, attenderen me op zaken en houden me soms een spiegel voor.”

Oranje Fonds, projectadviseur Miro Popovic

Sinds enkele jaren werken het Oranje Fonds en SESAM samen. De contactpersoon van het Oranje Fonds is Miro Popovic. Voordat Miro bij het Oranje Fonds werkte, was hij al bekend met het werk van de SESAM adviseurs. “Ik vond het meteen al een prima opzet dat mensen met kennis en vaardigheden na hun arbeidzame leven zich inzetten voor vrijwilligersorganisaties.”

Begin 2020 is de vorm van samenwerking veranderd. Voorheen gaf het Oranje Fonds de mogelijkheid aan organisaties om ondersteuning van SESAM te krijgen. Het Fonds financierde de kosten van SESAM echter alleen als de ondersteuning onderdeel uitmaakte van een projectaanvraag. Bijvoorbeeld als uit de stukken bleek dat de organisatie nog niet helemaal goed toegerust was om het project uit te voeren.

Vanaf januari 2020 is niet meer nodig dat maatschappelijke organisaties een projectaanvraag bij het Fonds hebben lopen om gebruik te kunnen maken van advies en coaching door SESAM adviseurs. Ook kunnen de SESAM adviseurs zelf de organisaties die een beroep doen op ondersteuning voordragen voor financiering vanuit de ‘strippenkaart-overeenkomst’. De overeenkomst biedt jaarlijks ruimte voor 180 dagdelen aan ondersteuningstrajecten. In 2020 hebben twaalf organisaties deze mogelijkheid benut waarvan er acht zijn aangedragen door een SESAM adviseur. Er is sprake van diversiteit binnen deze organisaties: van beginnende burgerinitiatieven tot initiatieven die in een groeifase zitten.

“De reden dat we de voorwaarden hebben veranderd”, aldus Miro, “is dat het Oranje Fonds een FONDS plus wil zijn; niet alleen geld geven maar ook waarde toevoegen. Dat doen we door het delen van ons netwerk, beschikbaar stellen van kennis en het mogelijk maken van uitwisseling. De nieuwe werkwijze biedt de mogelijkheid om de individuele organisaties op een laagdrempelige manier te laten ondersteunen door een betrouwbare partner. We zien nu al dat de animo hiervoor groot is. Daarom is de overeenkomst met SESAM onlangs verlengd”.

Het Oranje Fonds vindt belangrijk dat een SESAM adviseur als tijdelijke sparing-partner de vrijwilligersorganisatie in eigen kracht gaat zetten. Van belang is dat de vrijwilligers zelfstandig verder kunnen met de aangereikte kennis en adviezen.

Miro: “Ik ga binnenkort meelopen met een SESAM adviseur in Utrecht om te zien hoe een traject in de praktijk verloopt.”

Indebuurt033 coördineert sinds 2017 in Amersfoort het welzijns- en vrijwilligerswerk en bouwt samen met inwoners, vrijwilligers, wijkteams en partnerorganisaties, aan een leefbare buurt en stad. De organisatie is een samenwerking van drie welzijnsorganisaties, die samen het bestuur vormen. De gemeente Amersfoort heeft het toekennen van subsidies aan vrijwilligersorganisaties en bewonersinitiatieven aan deze stichting gedelegeerd.

Lisette de Koning is werkzaam bij Indebuurt033 als stedelijk vrijwilligersmakelaar. Vanuit die functie ondersteunt ze vrijwilligersprojecten en bewonersinitiatieven. Eigenlijk is het vooral het organiseren van de nodige ondersteuning. “Als iemand een goed plan heeft kan hij of zij daarvoor subsidie aanvragen bij Indebuurt033. Voor de toekenning daarvan hebben we een puntensysteem ontwikkeld. Belangrijke criteria voor die toekenning zijn dat het moet passen bij de wijk- of staddoelen, er samengewerkt wordt met andere initiatieven en organisaties en dat er niet te veel overlap is. Je hoeft het wiel niet steeds opnieuw uit te vinden.”

Maar er is meer: “We vinden het belangrijk dat initiatieven verduurzaamd worden: je kunt wel elke keer een brandje helpen blussen maar het is effectiever als organisaties zelf leren om die brandjes te blussen én te voorkomen. Dat kan als iemand een tijdje met de organisatie meeloopt en niet op recept oplossingen geeft maar de organisatie leert hoe ze het zelf kunnen doen.”

Met het oog op dat verduurzamen heeft Indebuurt033 een raamovereenkomst afgesloten met SESAM. We werken met een “strippenkaart-systeem”, waarbij één strip voor een dagdeel staat. Er is een aantal dagdelen afgesproken dat naar believen besteed kan worden.

“Tonny van Diemen is mijn vaste aanspreekpunt bij SESAM. Als er een vraag binnen komt, leg ik die voor. De SESAM adviseurs maken dan samen met de vraagsteller een plan van aanpak mèt een inschatting van het aantal benodigde dagdelen. Aan de hand daarvan beoordelen wij of er een adviseur ingezet kan worden. Het fijne van SESAM is dat er verschillende expertises aangeboord kunnen worden, zodat er bijna altijd een adviseur gevonden wordt die goed bij de vraag past.”

Dat vaste aanspreekpunt is wel belangrijk: “Je raakt op elkaar ingespeeld, de adviseurs kennen het Amersfoortse en weten hoe Indebuurt033 werkt. Ze kennen de vrijwilligerscontext, wat bij professionele adviesbureaus niet altijd het geval is. Bovendien zijn ze flexibel en de lijnen zijn heel kort.”

Veel lof dus voor de inzet van SESAM. Maar ook een welgemeend advies:
“Jullie zijn veel te bescheiden. SESAM zou meer de publiciteit mogen zoeken en haar naamsbekendheid vergroten. Bijvoorbeeld bij bedrijven waar mensen binnenkort met pensioen gaan. Daarmee krijg je waarschijnlijk ook nieuwe vrijwilligers en nieuwe deskundigheden binnen. Daarmee kan SESAM haar aanbod verbreden en op peil houden.”




STICHTING
UTRECHTS
EIGENDOM







SESAM adviseur **Annet Schreurs**

Vanaf 2016 is Annet Schreurs SESAM adviseur in de regio zuidoost. Naast het geven van adviezen verzorgt ze ook workshops. Vóór Corona vaak wel twee keer per maand. “Ik gaf vroeger in mijn werk al veel trainingen en vind dat nog steeds leuk. Medio 2020 heb ik op verzoek van een vrijwilligerscentrale een workshop digitaal ‘vertaald’. Dat is anders maar al doende ontdek je steeds meer mogelijkheden.”

In gesprek met een vrijwilligerscentrale bleek dat veel vrijwilligersorganisaties met dezelfde type vragen zitten. De stap om een advies in te winnen bij SESAM is vaak te groot. Besloten werd om via de vrijwilligerscentrale workshops aan te bieden over diverse thema’s. Daar bleek veel animo voor te zijn. Het nieuws over deze werkwijze verspreidde zich in Midden- en Noord-Limburg. En al snel vonden ook andere vrijwilligerscentrales hun weg naar SESAM. “Ik heb workshops ontwikkeld rondom thema Besturen en Vinden en binden van vrijwilligers. Mijn collega ontwikkelde Fondsenwerving en Netwerken. Daarnaast heb ik op verzoek over allerlei thema’s workshops gegeven. Workshops moeten op maat zijn. Ik inventariseer welke organisaties mee doen en zoek van tevoren informatie van hen op.
Met deze kennis kan ik ingaan op ieders specifieke situatie.”
In de workshops gaan deelnemers actief aan de slag met de materie en leren ze ook elkaar kennen. Met name het uitwisselen van kennis en ervaring en het kunnen sparren hebben een belangrijke meerwaarde. Het mooiste is als er ter plekke samenwerkingsvormen ontstaan. Vaak blijkt dat activiteiten van de verschillende organisaties elkaar prima aanvullen.

Momenteel verzorgt Annet samen met een collega digitale trainingen voor het Fonds Franciscus bestemd voor besturen van inloophuizen. Aan bod komt de samenstelling van het bestuur, taken, strategische overwegingen, het omgaan met vrijwilligers en het werkgeverschap. Bij veel inloophuizen is een betaalde kracht actief en is het bestuur werkgever met alle verantwoordelijkheden die daarbij horen. Het loopt goed en de respons op de trainingen is positief. Het voordeel is zoals een deelneemster opmerkte “ik hoef niet te reizen, het scheelt mij veel tijd, leer veel en kan sparren met anderen”. En ook bij deze trainingen kunnen deelnemers een netwerk opbouwen en elkaar verder helpen.

“Online of fysiek, ik ga door met trainingen en workshops. Ik wil met mijn collega’s nog diverse werkvormen verder uitwerken. Van belang is dat een SESAM adviseur een workshop geeft die bij hem of haar past en ook op een eigen manier vormgeeft. De rode draad van de inhoud is gelijk maar de wijze waarop je de stof overbrengt, vertaalt en aanpast aan de uitgangssituatie van de deelnemers is maatwerk. Elke deelnemer moet iets mee naar huis nemen waar hij verder mee kan. Dat is onze grote kracht.”



SESAM adviseur **Ton Kragten**

Ton Kragten werd in 2013 SESAM adviseur, na een werkzaam leven bij de gemeente Rotterdam. Vrijwilligerswerk was niet nieuw voor hem. Vanuit zijn werk, maar ook omdat hij zelf al als vrijwilliger actief was. Het verbaast hem dat het al zolang geleden is, want zo zegt hij: "Ik heb nog steeds het gevoel dat ik net begin." Na 8 jaar advieswerk zou je denken dat je alles wel gezien hebt, maar er blijven verrassingen komen. Zo had hij enige tijd geleden een kennismakingsgesprek met mensen van een opleidingsschool voor blindengeleidehonden. Heel attent was bij de uitnodiging vermeld dat men niet bang moest zijn voor honden. "We dachten nog… we hoeven toch niet met de honden in gesprek?" Maar in het vertrek waar de adviseurs ontvangen werden stonden inderdaad hondenhokken en liepen honden rond.

Tegelijkertijd ziet Ton de wijsheid van de ervaring waardoor je zaken kunt relativeren en in een perspectief kunt plaatsen. Mensen verwachten vaak een recept als oplossing voor hun probleem. Maar zo werkt het niet. De adviseur richt zich op het proces, houdt een spiegel voor en stelt vragen als "Wat is het probleem? Is het wel een probleem? En zo ja, wat heeft de organisatie in huis om het op te lossen?" Soms betekent dat dat kern-vrijwilligers zich moeten bezinnen op hun inbreng en taken om ruimte te geven aan vernieuwing. Soms dat de organisatie een andere koers moet kiezen. Immers, als de wereld verandert moet je ook je organisatie veranderen. Zo zorg je er als adviseur voor dat men toekomstige problemen zelf kan tackelen.
Dat laatste was het geval bij een van zijn eerste opdrachten waar hij met veel plezier aan terug denkt: de vraag van een theater om hulp bij het ontwikkelen van een toekomstperspectief. Ton en een collega-adviseur ontwierpen een traject waarbij betrokkenen uit de wijk en cultuurorganisaties uitgenodigd werden om mee te denken. "De ideeën die hier uit voortkwamen hebben we gespiegeld met een aantal theaters in het land. Dat was geweldig. Want zo krijg je een mooie inkijk in de theaterwereld. En we moesten natuurlijk af en toe een voorstelling bijwonen". Uiteindelijk heeft het traject er toe geleid dat het theater zich ontwikkeld heeft tot een cultuurcentrum in de wijk.

Ton is een zeer actieve SESAM adviseur. Naast talrijke (relatief) kortdurende opdrachten is hij vanaf het begin van zijn SESAM carrière betrokken bij Home-Start. Wat begon als een traject gericht op de afstemming tussen meerdere organisaties, is verbreed tot inzet op allerlei niveaus van lokaal tot internationaal. De kennis die zo opgebouwd wordt, gecombineerd met de onafhankelijke positie van de adviseur, maakt dat je goed kunt adviseren over te volgen beleid.
Een ontwikkeling die Ton voor het vrijwilligerswerk in de toekomst ziet: "Het wordt steeds moeilijker om vrijwilligers voor langere tijd aan een organisatie te binden. Je zult vrijwilligerswerk en de organisaties anders moeten gaan inrichten."


buurt
maal
tijden
VITELLO



SESAM adviseur **Angela Holweg**

Het adviseurschap begon in 2020 anders dan anders voor Angela Holweg. In voorgaande jaren volgden aspirant adviseurs samen een training. Covid 19 maakte deze bijeenkomsten niet mogelijk. Er is toen besloten om de aspirant adviseurs te trainen in de praktijk. Angela Holweg kent het SESAM werk hoofdzakelijk online.

Zij kreeg een ervaren adviseur uit de regio oost als supervisor toegewezen bij haar eerste klus. Samen met hem ging ze op pad alsook met andere adviseurs uit de regio. Al snel bleek dat het advieswerk en de methodiek haar goed afging en vond ze haar draai. “Ik vind het heel fijn dat ik terug kan vallen op mijn collega’s en mijn ideeën over mijn adviesaanpak met hen kan bespreken”. Ze heeft inmiddels drie projecten afgerond en is nog bezig met vier projecten. Een goed gevulde agenda dus en ze is er blij mee.

Angela heeft een achtergrond in marketing en sales. Ze heeft een eigen reclamebureau gehad en werkte later als leidinggevende bij Centraal Beheer en bij Menzis. Ze leidde “direct marketing acties”, ontwikkelde methodes en technieken om klantkennis op te bouwen en was bij Menzis met name betrokken bij schuldhulpverlening. De klant centraal dus en dat sluit prima aan bij het werk voor SESAM. Ze is via een SESAM adviseur uit Utrecht, een jaarclubgenoot van haar man, in contact gekomen met SESAM. “Hij vertelde over zijn SESAM werk en ik was meteen enthousiast; het paste me. Het is een cliché maar de reden om dit vrijwilligerswerk te gaan doen is dat ik iets wil terugdoen voor de maatschappij.”

Ze is aangenaam verrast over de initiatieven waarmee ze in aanraking is gekomen. “Ik merk wel dat ik soms te snel ga en de organisatie wil professionaliseren. Het is van belang dat je de mensen meeneemt in het verhaal en dat ze er zelf vorm aan gaan geven. Als SESAM adviseur kom je even langs, je luistert, stelt vragen en helpt de groep verder “.

Een project dat nog steeds loopt begon als een klein burgerinitiatief. Het ging om financiering van een aantal beweegtoestellen. Al pratende kwamen er steeds meer mensen bij met aanvullende ideeën. Nu is het een gemeentebreed project met een beweegtuin, voedselbos, het Kulturhus e.d. De gemeente is inmiddels onderdeel geworden van dit burgerinitiatief en ook een vertegenwoordiger van Menzis is aangeschoven. Ze hebben al de nodige financiering binnengehaald. Angela is gevraagd om het maandelijkse voortgangsoverleg voor te zitten. “Ik was aangenaam verrast door deze vraag”.

Vanwege de vele online contacten en verbod op samenkomsten is er voor het netwerken weinig gelegenheid geweest. Ze heeft al wel de nodige contacten en samen met haar mede-adviseurs lijntjes met diverse organisaties en personen. “Als het weer kan, ga ik graag samenkomsten en beurzen e.d. bezoeken om nieuwe mensen en organisaties te leren kennen.”

40
dagdelen

Grote opdracht

BOOST is een unieke ontmoetingsplek in Amsterdam Oost waar buurtbewoners en vluchtelingen uit de hele stad samen werken aan integratie. Ontmoeten, elkaars cultuur leren kennen, de Nederlandse taal leren en oefenen staan centraal bij BOOST.
BOOST omschreef de aanleiding om hulp en advies in te roepen als volgt:
Door een kwetsbare financiële positie enerzijds, veroorzaakt door wisselend beleid en onzekerheid over incidentele subsidies en een aanhoudende relevantie voor deelnemers en vrijwilligers anderzijds is er behoefte om door te groeien van beginnend initiatief naar een meer structurele voorziening.

Deze situatie heeft na intake en eerste discussies geleid tot twee ondersteuningsvragen aan SESAM:
1. De vraag naar oriëntatie op een duurzame toekomst en koersontwikkeling.

Het Koers traject is uitgevoerd door de adviseurs Eric Jansen en Frank Thunnissen.
Doelstelling van het proces:
- Het definiëren van een drietal realistische en kansrijke scenario's/zienswijzen, die nader onderzocht kunnen worden op uitvoerbaarheid,
- De scenario's/zienswijzen, na onderzoek op uitvoerbaarheid, worden voorgelegd aan het bestuur voor besluitneming.

De uitvoering van het proces werd sterk beïnvloed door de beperkingen die Corona ons oplegt. Gelukkig beschikt BOOST in 'eigen huis' over een zeer ruime (gym)zaal, waarin we met 25 personen onder veilige omstandigheden goed kunnen werken.

Ontworpen zijn drie plenaire sessies waarvan de 3e helaas door de verscherpte corona-eisen via Zoom moest worden gehouden. Opbouwend van de eerste naar de derde bijeenkomst is van dromen naar concreetheid gewerkt.
De resultaten van de laatste (Zoom) bijeenkomst zijn overgedragen aan een Werkgroep die de vier genoemde scenario's verder uitwerkt en op haalbaarheid toetst. Met deze overdracht aan deze Werkgroep is de advisering van SESAM in het Koerstraject afgesloten.

2. De vraag naar een coachtingstraject ter ondersteuning van ontwikkelslagen in de organisatie, om het team (als team en als individuele spelers) ook voor langere termijn goed te laten functioneren.

Het traject van coaching is uitgevoerd door adviseur Ingrid Bartelsman. Tijdens dit traject is gewerkt aan samenwerking in het team, vergadertechnieken als ook aan individuele coaching van de directeur en de verschillende teamleden. Hiermee, zoals Boost het zelf formuleert, is een slag gemaakt van "betrokkenheid en toewijding" naar "betrokkenheid en (enige) verzakelijking in onderlinge werkverdeling, rolopvatting, overleg en samenwerking."

6
dagdelen

Kleine opdracht

Stichting Het Rode Lint
Organisatie voor mensen met HIV en hun omgeving.
Ondersteuning bij het maken van een werkplan en begroting voor het Inloophuis; advies en ondersteuning bij fondsenwerving.

Kracht van samenwerking

Vermogensfondsen zijn van belang voor vrijwilligers en hun organisaties. SESAM heeft met meerdere fondsen een goede samenwerkingsrelatie, zoals Prins Bernhard Cultuurfonds, Oranjefonds, Fonds 1818, Stichting Fonds Schiedam / Vlaardingen e.o., Sint Laurensfonds, Kansfonds, Sociaal Fonds Amersfoort, K.F. Heinfonds e.a.

Samenwerkingspartners zoals gemeenten en koepelorganisaties kopen dagdelen in bij SESAM om deze ter beschikking te stellen aan lokale of regionale afdelingen die advies nodig hebben voor de aanpak van bepaalde problematiek.

Dit zeggen onze opdrachtgevers:

"We vonden het fijn mensen te hebben die met ons meedenken en die richting hebben gegeven aan het proces hoe we verder gaan als organisatie."

"Grote waardering voor de snelle en accurate wijze waarop de adviseurs de bestuursleden hebben bijgestaan met een advies. Goed geluisterd en diverse scenario's besproken, oog voor impact in de lokale samenleving."

"We hebben, los van "dagelijkse beslommeringen" met de adviseurs stil kunnen staan bij- en vorm kunnen geven aan stappen in de toekomst."

"Het is fijn om een onafhankelijke partij te hebben die met je meekijkt en van advies voorziet."

"De adviseur heeft geholpen om het gesprek over lastige zaken op gang te brengen."

"De SESAM adviseur geeft de route aan, levert een inhoudelijk waardevolle bijdrage. Legt tegenstellingen bloot op een gepaste wijze. Doorziet hoofdlijnen en stimuleert de deelnemers tot een goede bijdrage. Schept een omgeving van vertrouwen."



Tekst: Annet Schreurs, Helen Eggenkamp, Monique Schoonen
Fotografie: Johan G. Hahn, Birgit Schuch
Theo Peeters fotografie, foto pagina 9 onder

Vormgeving en drukwerk: Drukkerij Willems

Deventerstraat 130 c | 7321 CD Apeldoorn | 055 360 29 16
info@sesamacademie.nl | www.sesamacademie.nl