SESAM
academie
in beeld

239

organisaties en initiatieven hebben in 2021 met SESAM samengewerkt in een adviesproject.

Groningen
De SESAM adviseurs keken met een open blik naar onze financiële problemen. Door hun overzicht en hun persoonlijke aanpak werd bij de betrokken partijen snel duidelijk waar de pijnpunten lagen en hoe we deze aan konden pakken.

Utrecht
Het is ons met de hulp van SESAM gelukt om onze stichting goed in te richten, met alles wat daarbij hoort: statuten, bestuur, meerjarenbeleidsplan, fundingplan en vrijwilligersplannen. We weten nu waar we staan en welke stappen we nog willen nemen.

Den Haag
We zijn ons als organisatie bewuster geworden van onze maatschappelijke impact en hebben daardoor belangrijke organisatorische stappen kunnen zetten. Ons bestuur is uitgebreid, we hebben werkgroepen ingesteld en onze doelen aangescherpt. De begeleiding van SESAM heeft ons bewuster en daadkrachtiger gemaakt.

Brabant
De begeleiding van SESAM was nodig om onze visie aan te kunnen scherpen, heldere doelen te stellen en een toekomstbestendig organisatieplan en -proces op te stellen.

In de eerste helft van 2021 zaten we nog volop in de lockdown. Noodgedwongen werden de meeste adviseurs vaardig met online vergaderen. Pas in juni ging de samenleving weer open.
Dit had consequenties voor ons advieswerk.
Er ontstond weer ruimte. Maar vooral de kleine vrijwilligersorganisaties bleven aanvankelijk erg voorzichtig. Wij merkten wel dat de opdrachten via fondsen, koepelorganisaties en gemeenten doorgingen.
Verschillende adviseurs hebben zich bezig gehouden met onze interne organisatie. Zij hebben voorstellen gedaan om SESAM een meer adequate rol te geven in onze samenleving. Deze voorstellen zijn besproken in het bestuur en zullen in ons beleidsplan 2023-2027 geconcretiseerd worden.
In 2021 hebben wij verschillende mooie opdrachten gedaan. In dit jaarverslag leest u verhalen over de passie van SESAM adviseurs en over de dromen van verschillende organisaties. Dromen die met behulp van SESAM gerealiseerd konden worden.
Vrijwilligersorganisaties hebben ook te maken met ongewenst gedrag. Agressie en geweld, (seksuele) intimidatie, pesten en discriminatie komen vaker voor dan je zou denken. Bedrijven, scholen en zorginstellingen zijn wettelijk verplicht een vertrouwenspersoon te benoemen. Voor vrijwilligersorganisaties geldt die verplichting niet. Maar ook daar hebben medewerkers en/ of vrijwilligers soms behoefte aan steun en advies bij ongewenste omgangsvormen of bij integriteitsvraagstukken. SESAM heeft in elke regio een gecertificeerde vertrouwenspersoon. Deze kan besturen behulpzaam zijn met het opstellen van een beleid om een veilige en gezonde werksfeer te garanderen.
Wij zijn blij met een nieuwe samenwerkingspartner: het K.F. Hein Fonds. Een betrokken fonds, met een breed werkterrein en een duidelijke focus op de provincie Utrecht. In 2021 hebben we al nauw samengewerkt. Daarnaast zijn er projecten geweest in samenwerking met Fonds Ons Limburg/ Oranje Fonds. Een mooi praktijkvoorbeeld laat zien dat het vaak gaat om klein lokaal werk.
De cultuur zit erg in de knel. De opdracht bij het Pieter Vermeulen Museum in Velsen toont wat dat kan betekenen.
Wij gaan enthousiast door op de ingeslagen weg. En uiteraard bouwen wij ons profiel verder uit. We verwachten ook in 2022 veel vrijwilligersorganisaties van goede adviezen te kunnen voorzien. Met onze ruime ervaring gaat dat zeker lukken.

Cijfers en feiten in 2021

6	regio's landelijke spreiding
12	adviseurs aangenomen
79	SESAM adviseurs
146	dagdelen relatiebeheer, netwerken, acquisitie e.a.
239	opdrachten
617	dagdelen interne organisatie zoals regionaal overleg, nascholing, intervisie, directie, bestuur e.a.
1462	adviesdagdelen

SESAM adviseert en ondersteunt maatschappelijke organisaties en initiatieven waar vrijwilligers actief zijn. Door de regionale en lokale verbinding kunnen SESAM adviseurs, experts op het gebied van bestuurlijke- en organisatorische vraagstukken, uitstekend inspelen op wat er leeft bij deze organisaties.

SESAM staat voor een gezamenlijke, betrokken aanpak. Wij zijn 'samen wijzer'. Samen is wat de relatie kenmerkt en wat de mensen in beweging zet. Op een persoonlijke en betrokken manier is SESAM altijd dichtbij.

SESAM academie is een stichting zonder winstoogmerk. De adviseurs zijn vrijwilligers. Uw organisatie betaalt een bescheiden bedrag per adviesdagdeel. Daarmee bekostigen we de organisatiekosten van SESAM en de permanente scholing van de adviseurs.

Kijk op onze website www.sesamacademie.nl voor meer informatie over SESAM en over ons advieswerk.

’t Zetje van Onze Buurt

Onze Buurt is een initiatief van de woningcorporaties verenigd in Ons Limburg. Onze Buurt stimuleert mensen en groepen om zelf te werken aan de leefbaarheid in de wijk, buurt of dorp.
Elk jaar reikt Onze Buurt maximaal 8 prijzen uit aan zorgvuldig geselecteerde projecten in de provincie Limburg. De eerste prijs bedraagt maximaal € 45.000 en ook de andere prijzen zijn een mooi geldbedrag. Jaarlijks doen er tussen de 60 en 100 projecten mee. Voor de jury, die uit 7 leden bestaat, is het veel werk om uit al die projecten en organisaties de winnende te selecteren.
De winnende groepen zijn allemaal verbindende projecten die een voorbeeld zijn van burger participatie. Zo won in 2021 de Roermondse groep DB4ALL de eerste prijs voor DB4ALL Kookt. Een groep jongeren uit de Roermondse wijk Donderberg ontving € 40.000 om een eigen keuken te bouwen. In die keuken koken zij maaltijden voor mensen die het goed kunnen gebruiken, ongeacht afkomst of geloof. Het koken voor anderen begon in de Ramadan, maar moet nu uitbreiding krijgen naar de rest van het jaar. Na de eerste twee edities van dat project zijn er op meerdere plaatsen in Limburg en Brabant gelijkwaardige initiatieven gestart.
Behalve de mooie geldprijs krijgen de winnaars ook veel publiciteit. Projectleider van Onze Buurt Karin Hillebrand vertelde dat die aandacht minstens zo belangrijk is als de geldprijzen. Na een nominatie bij Onze Buurt sluiten andere financiers zich eerder aan en is het gemakkelijker om vrijwilligers aan te trekken.

Het Oranje Fonds beheert het fonds waaruit het prijzengeld van Onze Buurt komt en wees op het bestaan van SESAM academie. Niet alle projecten die zich aanmelden bij Onze Buurt zijn namelijk even goed georganiseerd en in staat hun plannen en successen op een juiste manier te presenteren. Onze Buurt kan dan SESAM aan zo’n project koppelen. Dit gebeurt onder de naam ’t Zetje. SESAM adviseurs Annet Schreurs en Helen Eggenkamp zijn al bij verschillende projecten ingeschakeld.

Zo is Springbeach in Blerick het afgelopen jaar geholpen door SESAM. Het plan om van een strook grond naast een beek een fijne buurtplek te maken, is nu uitgewerkt met een duurzaam projectplan en een begroting. Het stond in 2021 in de finale. Ook is een Zetje uitgereikt aan een project dat weliswaar een flinke geldprijs kreeg, maar door allerlei omstandigheden wat organisatorische hulp nodig had. De inschakeling van de SESAM adviseurs gaf de vrijwilligers al rust en zelfvertrouwen. Het luisterend oor en “iemand die zo lief voor me is”, is soms al een voldoende Zetje. Tegelijkertijd waardeert Karin Hillebrand het ook enorm dat de SESAM adviseurs kritisch zijn en soms hun twijfel uitspreken over de haalbaarheid van projecten.

De samenwerking tussen Onze Buurt, het Oranje Fonds en SESAM ontwikkelt zich voorspoedig en zal er voor zorgen dat er nog meer projecten kunnen meedingen naar de prijzen van Onze Buurt of hulp krijgen om op een andere manier een prachtig project uit te rollen.

Het Pieter Vermeulen Museum

Pieter Vermeulen was onderwijzer, natuurliefhebber en verzamelaar. Zoon Frits breidde de verzameling van zijn vader uit en schonk deze in 1952 aan de inwoners van Velsen. Dat was de basis voor het Pieter Vermeulen Museum. Het van oorsprong natuurhistorisch museum heeft zich in de loop van de jaren tevens ontwikkeld tot een Natuur- en Milieu-Educatiecentrum. Het richt zich vooral op jongeren van basisscholen en de onderbouw van het middelbaar onderwijs. Elk jaar zijn er twee thema-exposities, gericht op natuur, milieu, klimaat en duurzaamheid. Bij elk thema worden een lespakket en een lesprogramma ontwikkeld. Dat programma wordt aangeboden aan groepen die het museum bezoeken. Bij het museum zijn ongeveer 30 vrijwilligers actief in verschillende functies.

Het museum is (nu nog) gehuisvest in een oud schoolgebouw, dat in 2008 op tijdelijke basis beschikbaar gesteld werd door de gemeente Velsen. Hoe toepasselijk de situering in een oude school ook lijkt, aan die tijdelijke basis moet snel een einde komen. Een nieuwe locatie geeft structureel meer ruimte en mogelijkheden om te groeien, zowel op educatief- als museaal gebied.

Begin 2021 werd gestart met het herhuisvestingsproject. Men wilde een nieuwe geschikte locatie vinden. Bij een dergelijk project komt heel wat kijken. Denk bijvoorbeeld aan vragen als: welke ambities heeft het museum? Hoe moet het er in de toekomst uit zien? Welke eisen aan een gebouw vloeien daaruit voort? Wat is haalbaar? Hoe zit het met de financiële onderbouwing? Welke stappen moeten er gezet worden en in welke volgorde? “Ons bestuur is realistisch” vertelt directer Paul Aris. “Dit omvangrijke project kunnen wij niet alleen doen. Daar hebben wij professionele hulp bij nodig. En die hebben wij ook gevonden. Het komt het resultaat ten goede als er iemand meekijkt die ons procesmatig kan begeleiden. Binnen ons netwerk kwam al gauw de naam van de SESAM academie naar voren. En na een kennismaking met de adviseurs Ernst Millaard en Frank Thunnissen zijn we hiermee in zee gegaan.”

Paul is enthousiast over de samenwerking. “Het klikt gewoon goed. Ernst en Frank gaven goede tips en adviezen. Zij wezen ons op zaken waar we nog niet aan gedacht hadden en belden regelmatig om te informeren hoe de stand van zaken is. Ik voel me wel door hen gesteund. Ondanks de beperkingen van de Corona-maatregelen hebben we toch grote stappen kunnen zetten. Op dit moment hebben we een geschikt nieuw gebouw op het oog. Het is nu zaak dat de gemeente hiermee instemt. Daar wordt binnenkort over beslist.”

Gevraagd naar tips voor SESAM academie geeft hij aan: “Zo doorgaan. Vooral de wijze waarop SESAM academie zich profileert en waarop diensten aangeboden worden spreken mij erg aan.”

De K.F. Hein academie

De grondlegger van het K.F. Hein Fonds was Karl Friedrich Hein. Deze rijke industrieel richtte het Fonds op in 1938 en bij zijn overlijden in 1945 werd zijn hele vermogen aan het Fonds toegevoegd.
Het K.F. Hein Fonds is een betrokken fonds met een breed werkterrein in de provincie Utrecht. Het fonds geeft meer dan alleen geld. Het organiseert vanuit de K.F. Hein Academie regelmatig workshops, lezingen en bijeenkomsten op verschillende beleidsterreinen.
Het K.F. Hein Fonds en SESAM academie hebben al jarenlang een werkcontact. Speciaal in het kader van het Jaar van de Vrijwillige inzet (2021) heeft het fonds SESAM gevraagd om een workshopprogramma te ontwikkelen, gericht op vrijwilligersbeleid voor beginnende en gevorderde vrijwilligersorganisaties. SESAM adviseurs Ed Wetzel en Steven de Clercq zijn hiermee aan de slag gegaan.
Het project bestond uit een aantal trajecten. Voor 'beginnende' vrijwilligersorganisaties is in april 2021 gestart met een workshop over het vinden en binden van vrijwilligers en vrijwilligersbeleid. De 'gevorderde' organisaties volgden in september een workshop over professionalisering. Hierbij kwamen onderwerpen aan bod als het opstellen van een beleidsplan, de SWOT-analyse en vrijwilligersbeleid. Daarna konden alle deelnemende organisaties aanvullende begeleiding krijgen van twee dagdelen om hun vrijwilligersbeleid vorm en inhoud te geven. Tot slot werd er vervolgbegeleiding en advies op maat geboden aan enkele organisaties die specifieke vragen hadden.
De SESAM adviseurs kijken met veel plezier terug op het traject, waaraan door 20 vrijwilligersorganisaties werd deelgenomen. Het K.F. Hein Fonds heeft uitstekende faciliteiten voor de workshops geboden. Die werden bijgewoond door een gemêleerd gezelschap, dat in verschillende sectoren actief was: podiumkunsten, musea, zorg etc. Bijkomstig voordeel hiervan was dat de deelnemers zo ook andere werkterreinen leerden kennen.
"De combinatie van workshops en aanvullende begeleiding maakte dat er meteen een vertaalslag van theorie naar praktijk gemaakt kon worden", vertelt Ed Wetzel, " Dat geeft een hoog leerrendement. De vervolgbegeleiding/ advies op maat was gericht op een organisatie en hun specifieke vragen. Als adviseur krijg je zo de mogelijkheid om achter de voordeur van heel diverse organisaties te kijken. Zoals een erebegraafplaats, of de organisatie van een culturele manifestatie." Ook de adviseurs hebben geleerd. "Door Corona moesten de eerste workshops online plaatsvinden. Dat was ook voor ons een nieuwe ervaring."
Nicolien van der Veer, projectmedewerker van het K.F. Hein Fonds kijkt ook tevreden terug. "We vonden het een fijne samenwerking met de SESAM adviseurs. De organisaties die deelnamen hebben veel gehad aan de workshops. Ed en Steven waren daarnaast zeer flexibel, ook toen bleek dat we de eerste workshopreeks door de covid-maatregelen tóch online moesten organiseren. Dat was best even schakelen."
In aansluiting daarop heeft ze ook een tip voor SESAM academie: "De afgelopen tijd heeft laten zien dat het ook belangrijk is om vaardigheden te hebben om een workshop of bijeenkomst online te organiseren. Niet alleen wat betreft de techniek, maar ook qua opzet. Online is onze spanningsboog korter en achter een scherm word je sneller moe. Daarom is het heel belangrijk dat de workshop interactief is en niet te lang duurt."

Onze Buurt
CHEQUE
€ 20.000
Spring Jongeren Gezond
Wel.kom / St.Speeltuinen Roermond
Onze Buurt
CHEQUE
€ 40.000
DB4ALL Kookt
Tigers - Roermond

SESAM
academie

Hoe heet de grote dino die je in het water ziet staan?
A. Spinosaurus
B. Pteranodon
C. Ankylosaurus
3 HET KRIJT
Welk dier leefde niet in dit tijdperk?
A. B. C. D.
SCHUIF HEEN EN WEER
Ankylosaurus
Ik eet graag:
Tyrannosaurus Rex:
Ik eet graag:
Pteranodon:
Ik eet graag:
Spinosaurus:
Ik eet graag:
Elasmosaurus:
Ik eet graag:
JA
NEE

€2500
Stichting Leergeld Utrecht

Ria Koppejan:

SESAM adviseur en vertrouwenspersoon

Ria is sinds 2015 SESAM adviseur. In haar werkende leven was zij o.a. bedrijfsarts en directeur van het Integraal Kankercentrum Midden Nederland. Als bestuurslid van de vrijwilligerscentrale Utrecht kwam zij in contact met vrijwilligersorganisaties en ook met SESAM academie. Ria is naast lid van het landelijk bestuur van SESAM ook elders nog bestuurlijk actief. En houdt ook nog genoeg tijd over om te golfen.
Ze bewaart goede herinneringen aan gezamenlijk uitgevoerde projecten voor het Prins Bernard Cultuurfonds. Zangkoren, toneelverenigingen en een harmonie heeft Ria toen ondersteund. Het leuke van de projecten was de onderlinge samenhang en de door het PBCF georganiseerde presentaties voor en na de ondersteuning. De organisaties met het beste resultaat kregen nog een extra subsidie toegekend.
Ria is niet alleen SESAM adviseur maar ook SESAM vertrouwenspersoon. Zij kwam via haar dochter in aanraking met de gecertificeerde opleiding. En ze raakte gemotiveerd om na haar opleiding bij te dragen aan een veilige en integere werkomgeving voor vrijwilligers.
Hoewel vrijwilligersorganisaties niet verplicht zijn vertrouwenspersonen te hebben, is er toch steeds meer vraag naar. Zeker nu (voor vrouwen) onveilig en grensoverschrijdend gedrag steeds zichtbaarder wordt. Ria heeft vijf SESAM collega's (Ingrid Bartelsman, Peter Dek, Els Driesen, Hermine Groenendaal en Co Stehouwer) gevonden die wilden meedenken over de opzet van deze nieuwe SESAM-dienst. Zij zijn, dankzij de ondersteuning van het Oranje Fonds, inmiddels ook gecertificeerd vertrouwenspersoon. Ria en de collega's gebruiken hun intervisiebijeenkomsten voor het vergroten van hun expertise. Ook hebben zij gezamenlijk overleg met de vier experts van het NOV-project 'in veilige handen'. Erg leuk om zo complementair te zijn met de diensten van NOV. NOV staat voor Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk, platform voor vrijwillige inzet.
Ria werkt op dit moment samen met de andere vertrouwenspersonen voor een landelijke telefonische hulpdienst, een goededoelenorganisatie, een vrijwilligerscentrale, inloophuizen en een zwembad. Belangstelling is er bij hospices, voedselbanken, muziekgezelschappen en een grotere cultuurondersteunende organisatie. De aanpak is in eerste instantie gericht op preventie en daar komt dan al snel de advieservaring van de SESAM adviseur om de hoek kijken.
Een boeiend thema in organisaties is macht en onmacht. Slechte dingen gebeuren vaak vanuit de machtspositie, maar mensen kunnen uit onmacht ook schade berokkenen (denk bijvoorbeeld aan pesten, roddelen en buitensluiten).
Ria voorziet dat de vraag naar vertrouwenspersonen groeit. Ze is nog steeds ambitieus en vindt het leuk om nieuwe dingen aan te pakken. Ria wil actief blijven met de achterliggende gedachte: Wat heeft de ander er aan? En dan blijf je je ontwikkelen na 6 jaar SESAM academie!

SESAM adviseur **Rob de Vries**

Rob de Vries is in 2019 gestart als SESAM adviseur. “Ik riep al een tijd dat ik alleen nog dingen wil doen die ik leuk vind. Na jarenlang werken, o.a. als wethouder in IJsselstein, wil ik over mijn eigen agenda kunnen beschikken. Iemand noemde SESAM academie en na wat Googelen leek dat wel iets voor mij. Dat is het ook. De SESAM-praktijk stemt redelijk overeen met de verwachtingen die ik van tevoren had.”

De opdracht die Rob het meest verrast heeft is een traject bij het jongerenwerk in Den Haag. Daar had een aantal jongeren een programma voor drop-out’s ontwikkeld. Ze waren heel enthousiast over de inhoud, maar hadden weinig kaas gegeten van het opzetten van een organisatie. “Ik dacht nog, jongerenwerk, en dan mijn leeftijd…. Maar het klikte wonderbaarlijk goed. Ik heb er zelf ontzettend veel energie van gekregen. Zij blijkbaar ook, want ze gaven aan heel tevreden te zijn.”

De sleutel van het SESAM-adviseurschap is volgens Rob dat je niet in de valkuil stapt van ‘het alles weten’. Het gaat vooral om goed luisteren, pas dan kun je vraaggericht en klantgericht werken. En soms moet je de opdrachtgever leren dat er een vraag achter de vraag ligt. Zo is bij muziekgezelschappen de eerste vraag vaak: hoe komen we aan nieuwe leden? Maar als je vervolgens vragen stelt als: wie zijn jullie, wie willen jullie zijn? (Een lopend of zittend gezelschap? Wat is het repertoire?) dan komen er geen duidelijke antwoorden. En hoe kun je nu nieuwe leden werven als je aanbod niet duidelijk is?

Er is in verenigingsland veel veranderd, vindt Rob. Het traditionele verenigingsmodel met trouwe leden is aan het verdwijnen. Verenigingen zullen daarom steeds weer op nieuwe manieren hun leden moeten aanspreken en voortdurend moeten veranderen. Ze moeten leren om te denken in termen van projecten. Dat is een taak voor SESAM academie. Verenigingen confronteren met de nieuwe werkelijkheid en hen helpen die switch te maken. Dat betekent ook dat er wel eens heilige huisjes gesloopt moeten worden. Je zult als bestuur van bijvoorbeeld een fanfare over de grenzen van je eigen dorp moeten kijken naar aanpalende muziekgezelschappen om te bezien wat je samen kunt doen. Dan zit er weer muziek in.

Hoeveel tijd hij besteedt aan het werk voor SESAM? Dat verschilt, maar gemiddeld een dag per week. Naast trajecten met opdrachtgevers verricht hij een aantal werkzaamheden voor de interne organisatie, zoals het schrijven en redigeren van teksten. “Niet omdat het moet, maar omdat het kan. Want ik doe alleen nog maar dingen die ik leuk vind!”

Ludo Plompen

Ludo Plompen is al 10 jaar SESAM adviseur. Hij zat blijkbaar in een goede lichting. Van de adviseurs, die tegelijk met hem de opleiding deden, is nog een groot gedeelte actief. Hij begon zijn werkzame leven als onderwijzer en ging daarna studeren: organisatiesociologie en -psychologie. Hij werkte voor enkele gemeenten en heeft later zijn eigen organisatieadviesbureau opgericht.

Misschien is zijn kennis van gemeentelijke organisaties de reden dat hij zo goed functioneert als SESAM adviseur. Ludo is ook als adviseur verbonden aan de sportraad Apeldoorn waar alle sportverenigingen van Apeldoorn onder vallen. Zo komt hij in contact met allerlei sportclubs die zeer verschillende problemen hebben. Ludo's advies moet dan helpen. Bijvoorbeeld Omnisport Beekbergen. Dat is bezig met een fusietraject om o.a. nieuwbouw te realiseren. Ook heeft Ludo een motorclub geholpen met uitbreiding. Daarvoor moest het bestemmingsplan worden gewijzigd. In Apeldoorn neemt de gemeente de kosten van het SESAM advies voor zijn rekening. Ludo heeft daarvoor een soort knipkaart systeem met de gemeente afgesproken. Als de knipkaart bijna vol is, gaat Ludo een kopje koffie drinken met de betreffende ambtenaar en lukt het meestal om een nieuwe knipkaart te organiseren.

Het project dat Ludo het meest heeft aangesproken is een zorgmanege voor kinderen met een 'rugzakje'. De manege werd geleid door een echtpaar. Toen de man overleed en de vrouw haar ambitieuze plannen niet zonder meer kon waarmaken, werd Ludo ingeschakeld om te helpen de organisatie weer toekomstbestendig te maken. Een ander boeiend project was de fusie tussen twee ouderenbonden. Deze fusie liep niet helemaal naar wens. Verschillende regionale opvattingen leidden tot grote spanningen. Maar liefst 4 SESAM adviseurs zijn ingeschakeld om in gesprekken de pijnpunten weg te nemen zodat er weer overleg kon plaatsvinden.

Naast dit alles is Ludo ook lid van de bijscholingscommissie van SESAM. Met deze commissie organiseert hij de studiedagen voor de SESAM adviseurs. Bijvoorbeeld over nieuwe adviesmethoden of digitale communicatie. Al met al besteedt Ludo een dag per week aan zijn SESAM activiteiten en hij heeft er nog steeds veel plezier in.

Als slotadvies wil hij SESAM meegeven dat we nog meer van elkaars bestaande expertise gebruik moeten maken. Ludo ziet wat de nieuwe adviseurs aan ongelooflijke ervaring meebrengen. Die ervaring moeten we optimaal benutten in onze adviesprojecten. Daarom wil hij graag met steeds weer met andere adviseurs samenwerken. Kortom een enthousiaste SESAM adviseur!

32
dagdelen

Grote opdracht

Stichting Leergeld Utrecht
Stichting Leergeld heeft een missie: alle kinderen moeten kunnen meedoen aan school-, sport- en cultuuractiviteiten, ook als hun ouders slechts beschikken over minimale financiële middelen. Leergeld Utrecht biedt kinderen in de leeftijd van 0 t/m 18 jaar de gelegenheid te deel te nemen aan bijvoorbeeld schoolreisjes, zwemles en scouting. Kinderen ontwikkelen zo hun sociale vaardigheden en kennis.

Stichting Leergeld wilde een nieuwe koers bepalen. Ze wilde groeien in haar bereik, in het aantal geholpen kinderen en in beschikbare fondsen. Daarnaast was er versterking nodig van het team.

De SESAM adviseurs lazen zich in en gingen in gesprek met verschillende mensen in het netwerk van de organisatie. Denk aan beleidsadviseurs van de gemeente, scholen, fondsen, Leergeld Nederland, Buurtteam en natuurlijk de eigen mensen (vrijwilligers, bestuursleden) van Stichting Leergeld.

Uit al deze gesprekken en stukken ontstond een helder beeld. Op basis daarvan hebben ze adviezen gegeven. Die hadden betrekking op de samenwerking en samenstelling van het team, het vinden van nieuwe financiële bronnen, het verbreden van het netwerk en het breder inzetten van het netwerk. Stichting Leergeld was in staat de adviezen te vertalen in concrete acties waarmee de organisatie zich verder kan ontwikkelen.
In de evaluatie van het adviestraject schrijft Stichting Leergeld:
“De begeleiding door SESAM academie heeft ons in staat gesteld beter naar onszelf als individuen en als vrijwilligersorganisatie te kijken. Deze begeleiding was nodig om onze visie aan te kunnen scherpen, heldere doelen te stellen en een toekomstbestendiger organisatieplan en -proces op te stellen. Het was fijn om laagdrempelig gebruik te kunnen maken van de kennis en ervaring van de SESAM adviseurs!

Met Johan Hahn en Jan Duijghuisen hebben we als Leergeld Utrecht een tamelijk lang en intensief traject gelopen. De begeleiding van SESAM heeft ervoor gezorgd dat wij als organisatie bewuster zijn geworden van onze maatschappelijke impact. Daardoor hebben wij de benodigde organisatorische stappen kunnen- en willen zetten: ons bestuur is uitgebreid, we hebben werkgroepen ingesteld en onze (lange termijn) doelen bijgesteld.

De begeleiding van SESAM academie heeft ons bewuster en daadkrachtiger gemaakt.”

5
dagdelen

Kleine opdracht

Women Skate The World Amsterdam
Women Skate The World is een stichting die zich inzet om meiden en de community om hen heen te verbinden, te inspireren en te versterken, met behulp van skateboard-lesprogramma's. Men biedt nu voor het eerst een vast programma aan met financiële steun van de Gemeente Amsterdam. De organisatie heeft een enorme groei doorgemaakt. Dat vroeg om versterking van de organisatie. De adviseurs hielpen bij het werven van nieuwe bestuursleden. Het nieuwe bestuur geeft aan zelf verder aan de slag te kunnen met de vragen die er liggen op het gebied van een permanente locatie, het werven van fondsen en het maken van een beleidsplan.
De adviseurs blijven waar nodig beschikbaar voor ondersteuning.
De advisering van Women Skate The World werd mogelijk gemaakt door Oranje Fonds.

Kracht van samenwerking

Vermogensfondsen zijn van belang voor vrijwilligers en hun organisaties. SESAM heeft met meerdere fondsen een goede samenwerkingsrelatie, zoals Fonds 1818, Oranje Fonds, Prins Bernhard Cultuurfonds, Stichting Fonds Schiedam / Vlaardingen e.o., Sint Laurensfonds, Kansfonds, Sociaal Fonds Amersfoort, K.F. Heinfonds e.a. Samenwerkingspartners zoals gemeenten en koepelorganisaties kopen dagdelen in bij SESAM voor lokale of regionale organisaties die advies nodig hebben bij de aanpak van bepaalde problematiek.

Dit zeggen onze opdrachtgevers:

De SESAM adviseurs zijn mensen die kijken naar de hulpvraag en deze goed weten te vertalen naar de praktijk en naar een actieplan. Daardoor focus je met elkaar. Dat vergroot je kans op een positief eindresultaat, mede door de kennis en praktijkervaring die ze beiden mee brengen.

De adviseurs hebben naar boven gehaald wat we eigenlijk, in ons hart, al wisten. Maar dat is vaak zo bij een adviestraject: vreemde ogen dwingen.

De adviseurs durven de vinger op de zere plek te leggen. Dit was voor sommige bestuursleden af en toe best even schakelen. Echter zonder wrijving geen glans. Het traject was nodig om beweging in het bestuur en het team te krijgen.

We hebben een uitstekende samenwerking met SESAM, voor advisering aan sportclubs op het gebied van mediation bij conflicten, financiële vraagstukken en organisatievraagstukken. De adviseurs van SESAM zijn betrokken, deskundig en respectvol.

Ja, we zouden SESAM academie zeker aanbevelen. SESAM is laagdrempelig, heeft veel kennis in huis en de adviseurs luisteren goed naar wat de organisatie en de mensen die er in werken nodig hebben.

Tekst: Annet Schreurs, Ernst Millaard, Monique Schoonen
Fotografie: Fokke P. de Boer (omslagfoto, foto Manege Voorst pagina 12)
Karin Hillebrand (foto Ons Zetje pagina 8 boven)
Arthur Martin (foto bibliotheek K.F. Hein Fonds pagina 8 onder; het logo op het scherm is gephotoshopt)
Birgit Schuch (foto Stichting Leergeld Vrijwilligerstrofee pagina 9 onder)

Vormgeving en drukwerk: Drukkerij Willems

Deventerstraat 130 c | 7321 CD Apeldoorn | 055 360 29 16
info@sesamacademie.nl | www.sesamacademie.nl